

Design Thinking Eta Lankidetza Praktika

Dosierraren aurkibidea::

1. Design Thinking tailerraren eta lankidetza praktikaren hastapenak
2. Design Thinking eta Lankidetza Praktika tailerra (Vitoria-Gasteiz, 2017ko martxoaren 29a)
Erronkak:
 - 1) Adimen-desgaitasuna duten pertsonen enplegua.
 - 2) Adimen-desgaitasuna duten pertsonen beharretara egokitutako hezkuntza eta lanbide-heziketa garatzea.
3. 1. Taldea: entzute aktiboko zirkulua eta ideia-indarraren aurkezpena

Ideia-Indarren Diana
Etorkizuneko agertokia: "Ezberdinen geltokia"
4. 2. Taldea: Ideia-Indarren Diana
Etorkizuneko agertokia: "Guztien arteko Gune bat (sozietate irekia)"
5. 3. Taldea: Ideia-Indarren Diana
Etorkizuneko agertokia: "Osoko potentzialerantz"
6. 4. Taldea: Ideia-Indarren Diana
Etorkizuneko agertokia: "Esan: gaitasuna"
7. Zigilatze saioak: 1. Taldea eta 2. Taldea

01. Thinking Design Tailerraren eta Lankidetzaren Praktikaren hastapenak

Lankidetzaren -jardunari buruz:

Elkarlan-praktika gizartea eraldatzeko berrikuntza-tekniken eta -tresnen multzoa da. Eredu pertsonaleko, harremanetako eta gizarteko berrikuntza-eredu bat da, eta, Emozioaren eta Komunikazioaren Teknologien* bidez, pertsonak trebatzen ditu komunikazio-, harreman- eta interakzio-trebetasunetan, beren erakundeetan aldaketa-prozesuak eta hobekuntza-prozesuak bultzatzeko.

Design Thinking-ari buruz:

Design Thinking (edo Diseinuaren Pentsamendua) metodologia sortzailekidea eta eraginkorra da beharrak detektatzeko, erronkei aurre egiteko eta konponbideak esploratzeko pertsonengandik eta pertsonentzat, teknologikoki egingarria eta komertzialki bideragarria den moduan.

Design Thinking prozesuak lau fase ditu: 1) Enpatizatzea (beharren ulermena); 2) Definitzea (benetan balioa eta ikuspegi berriak ematen dituen); 3) Asmatzea (buruarekin, eta baita bihotzarekin eta eskuekin ere, proposamen sortzaileagoak lortuz); 4) KO-SORTU (konponbide posibleen ereduak eraikitzea); eta 5) Testatzea (konponbidean inplikaturako erabiltzaileekin ereduak probatzea).

Lankidetzaren praktikaren eta Design Thinking delakoaren hibridazioa:

Lehenik eta behin, Design Thinking-ek (DT) ikuspegi orokor bat ematen du, plano bisual bat, orientazioa ematen digun "mapa" bat, non gauden eta nora iritsi nahi dugun erakusten diguna; bigarrenik, DTak gure hiru ezagutza-iturri nagusiak konbinatzen ditu: burua (arrazoia, ideiak, pentsamendua), bihotza (bizipen emozionala) eta eskuak (gaitasun sortzailea) – Head, Heart and Hands

Design Thinking prozesuaren fase nagusiak:

	Fase	Baliabidea/Estrategia	Teknika espezifikoa
01	Enpatizatzea:	Pentsamendu Metaforikoa	Entzute aktiboko zirkuluak , non talde bakoitzeko pertsona batek bere erronka proposatzen duen.
02	Definitzea eta ideiatzea:	Ikuspegi sistemikoa (kartografia)	Dianari buruzko erronkak sistematizatzea eta hainbat ideia giltzarritan laburtzea.
03	KO-Sortu:	Eskuko lana (1)	Funtsezko ideiak Etorkizuneko Proposamenetan itzultzea (bi edo hiru urrats edo ekintzatan zehaztuta Taldeka).
04	Testatzea:	Ikuspegi sistemikoa + Eskuzko lana (2)	Ekintzak monitorizatzea eta segidako bideak mapatzea.


*Emozioaren eta Komunikazioaren Teknologiak deitzen zaio giza harremanen eta interakzioen garapenera aplikaturako teknika eta metodo multzoari. Kontzeptu hori Teknologia Sozialaren edo Teknologia Zuriaren sinonimoa da, hau da, ezagutza zientifikoa ez zaio materia bizigabeari aplikatzen, giza sistema sozialei baizik, beren burua behatzen eta ulertzen laguntzeko asmoz.

03. 1. Taldea: entzute aktiboko zirkulua eta indar-ideien aurkezpena:

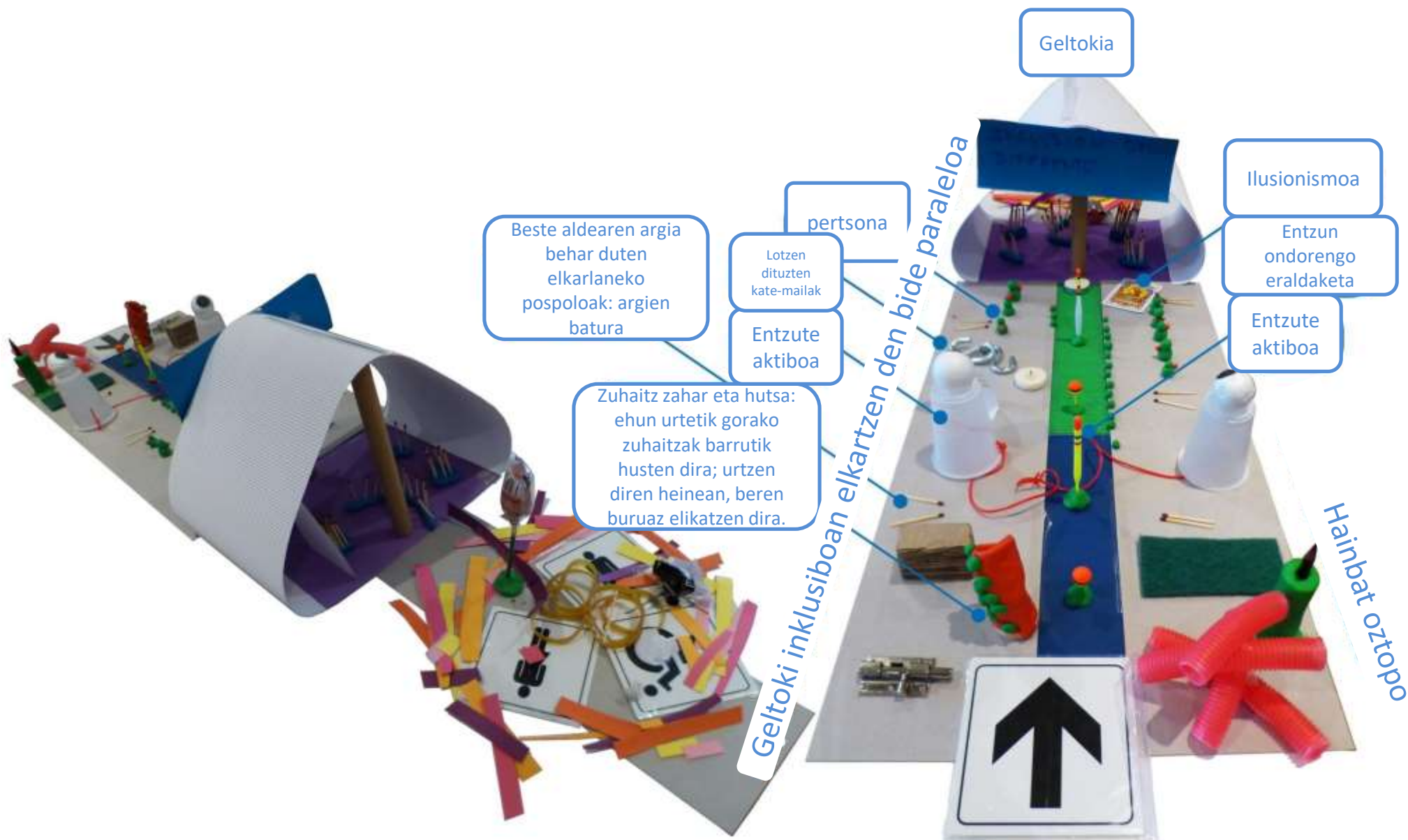


<p>DESIRA, XEDEA, ASMOA:</p>				
<p>EGUNGO EGOERA</p>				
<p>ERRONKAK (ze Oztopoa gainditu behar ditut)</p>				
<p>ATALASEA IKASKUNTZA</p>				
<p>HURRENG O URRATSAK</p>				

Ideiak-Indarren azalpena:

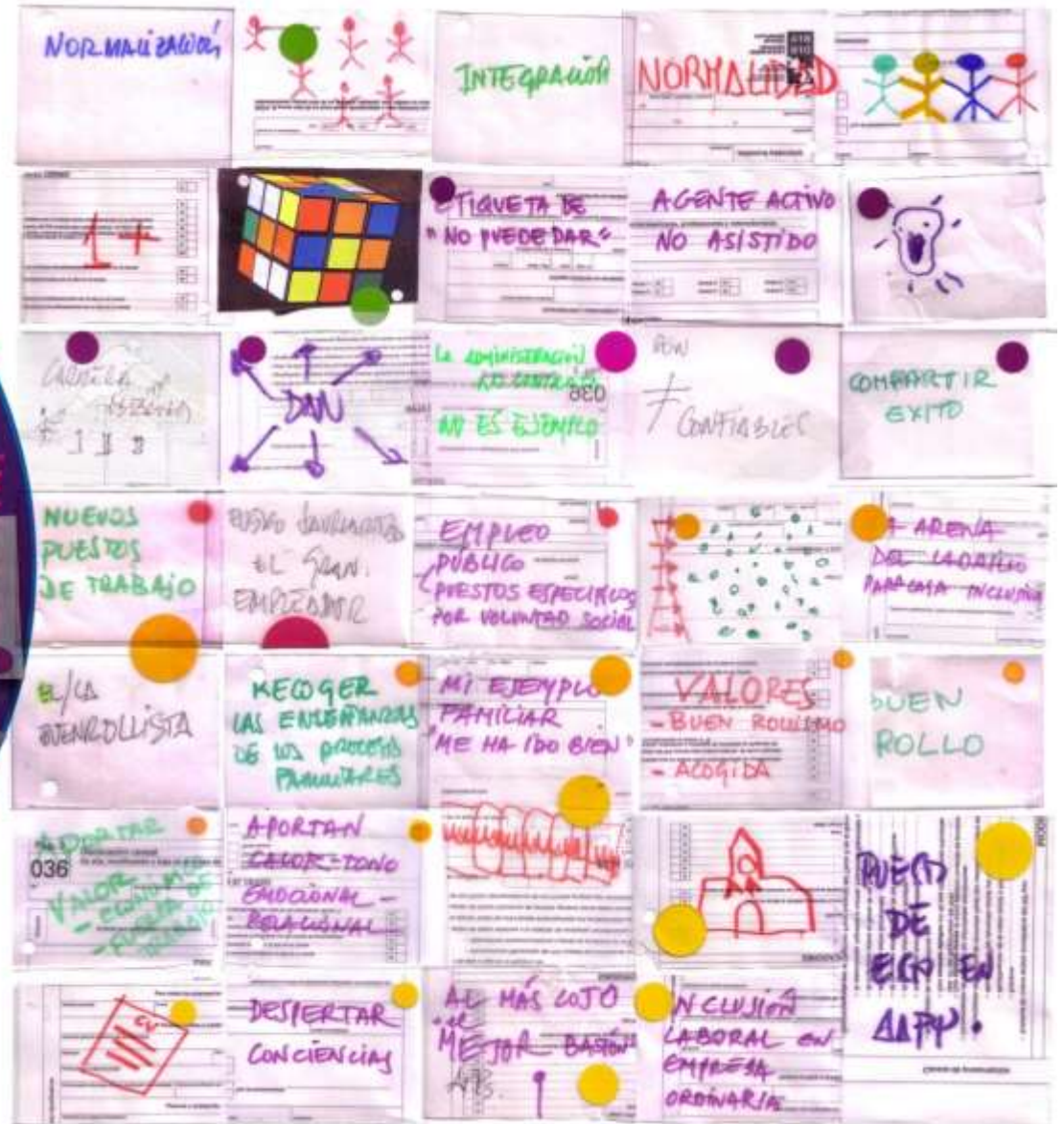
	<p>DESIRA, XEDEA, ASMOA:</p>	<p>Diferentearen estazioa, non pertsona guztiek lekua izango duten, entzunak, balioetsiak eta aintzatetsiak izango diren.</p>	<p>Makila eta bidea: gurasoen eta aitona-amonen adibidea eta gure seme-alabei eta hurrengo belaunaldiei transmititzea.</p>	<p>Trenbide paraleloak: 1) gaitasun desberdinak dituzten pertsonak laneratzeko erronka; eta 2) gaitasun desberdinak dituzten profesionalen bidez elkarlaneko praktika ezartzeko erronka.</p>	<p>Zuhaitz zahar eta hutsa: ehun urtetik gorako zuhaitzak barrutik husten dira; urtzen diren heinean, beren buruaz elikatzen dira. Adaburua jaisten zaie, baina sustraiak hazten. Zuhaitz horretan habia bat dago hegan egin nahi duen txori batekin.</p>
	<p>EGUNGO EGOERA</p>	<p>Ureztagailua eta Lorea: asko dugu aportatzeko.</p>	<p>Giltza: lankidetzak da bi nahiak lortzeko aukerak zabaltzeko giltza.</p>	<p>Adi beste begirada batzuekin "ezezagunaren begirada": begiraden aniztasunaren bidez helburuak lor daitezke.</p>	<p>[Bihotza] Alberto adibide gisa. Humanizatu eta Lan-arloko harremanak hobetzea dakar.</p>
	<p>ERRONKAK (ze Oztopoa gaingaitu behar ditut)</p>	<p>Hesiak, desio berriak betetzea eragozten dutenak.</p>		<p>Ezjakintasuna eta beldurra.</p>	<p>Zilborra: aurrera egitea eragozten digun egoa.</p>
	<p>ATALASEA IKASKUNTZA</p>	<p>Batu: bi erronkak lortzeko inplikaturako pertsonen arteko lankidetzak.</p>	<p>Altxorra aurkitzeke Jasotzeko oparia Entzute aktiboa</p>	<p>Esperientziak, ilusioak, proiektuak, ahalegina, frustrazioak partekatzea. Nor ez da desgaitua? Denok ditugu gaitasunak eta ezintasunak.</p>	<p>Gainerako pertsonak eta horiek ematen dutena baloratzea, taldean lan egiteko. Ez sinistu onenak edo trebeenak garenik (zilborraren lerroan).</p>

03. 1. Taldea: etorkizuneko agertokia: "Ezberdinen geltokia"

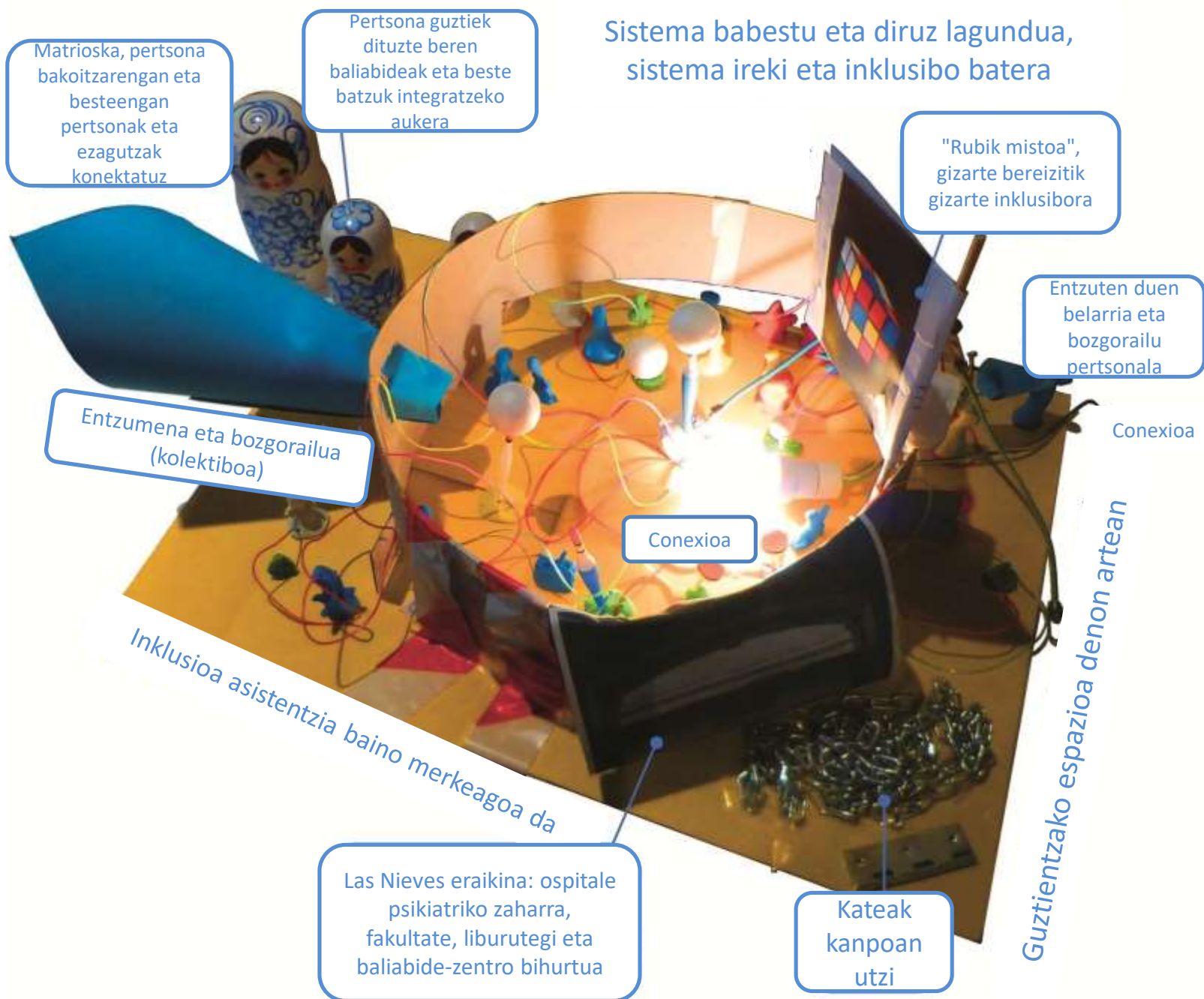


Nor ez da ezindua? Denok ditugu trebetasunak eta ezintasunak.

04. 2. Taldea: idea-Indarren Diana



04. 2. Taldea: etorkizuneko agertokia: "Guztion arteko Gune bat"



Sistema babestu eta diruz lagundua,
sistema ireki eta inklusibo batera

Matrioska, pertsona bakoitzarengan eta besteengan pertsonak eta ezagutzak konektatuz

Pertsona guztiek dituzte beren baliabideak eta beste batzuk integratzeko aukera

"Rubik mistoa", gizarte bereizirik gizarte inklusibora

Entzuten duen belarria eta bozgorailu pertsonala

Entzumena eta bozgorailua (kolektiboa)

Conexioa

Conexioa

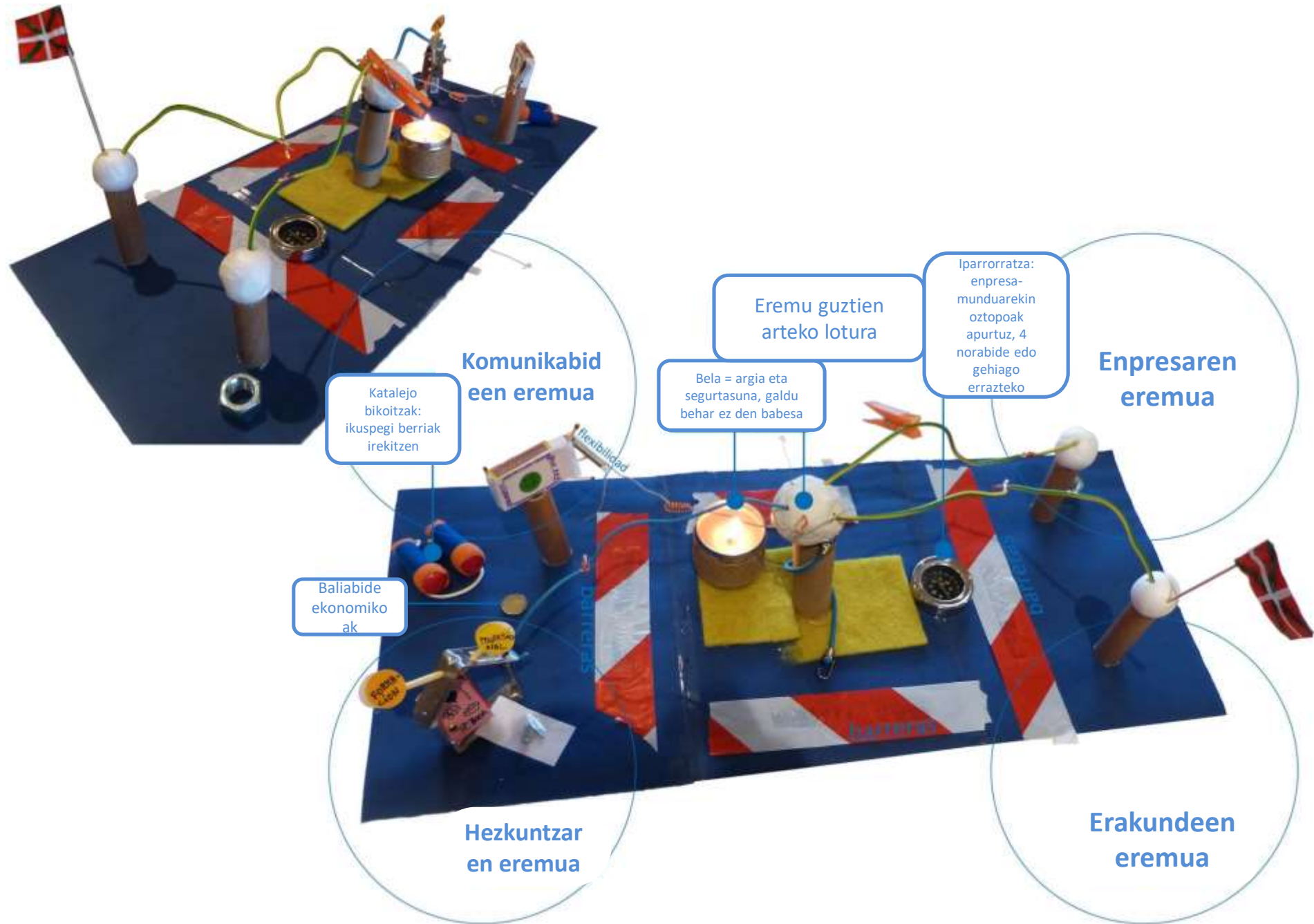
Inklusioa asistentzia baino merkeagoa da

Las Nieves eraikina: ospitale psikiatriko zaharra, fakultate, liburutegi eta baliabide-zentro bihurtua

Kateak kanpoan utzi

Guztientzako espazioa denon artean

05. 3. Taldea: etorkizuneko agertokia: "Osoko potentzialerantz"



06. 4. Taldea: etorkizuneko agertokia: "Esan: gaitasuna"



Pertsona, gune gisa, eskubideen titular gisa

Desberdinekin lan egiten jakiteko eskubidea

Legea garatzea eta betetzea

Parte hartzen duten zentroak

Desgaitasuna duten pertsonak oinarrizko lanbide-heziketa egokituan sartzea eragozten duen horma eraisteko ekintzak

07. Zigilatze saioak: 1. Taldea



HURRENGO URRATSAK

- Desgaitasun intelektuala duten pertsonak Gasteizko Udalarekin Lanbide Ikaskuntzako Praktiketari sartzea. Planteamendu hori Udalaren Gizarte Erantzukizunaren ildoan sartuko litzateke.
- Praktika horiek egitea eta "gaitasun desberdinekin" laneratzeko ahalbidetzen duten hitzarmenak sinatzea erakunde edo entitate sentikorrekin.
- Ekonomia Sustatzeko Saileko zinegotziekin eta zuzendaritzekin hitz egitea, eskaera hori helarazteko. Bilera: María José Anitua (ArTealeko presidentea), Nerea Melgosa (Enplegu eta Garapen Ekonomiko Iraunkorreko Saileko zinegotzi delegatua), Txus Imaz (Gasteizko Udaleko Kalitate Zerbitzuko burua) eta Felipe Ibarra (Har Emaneko presidentea).

07. Zigilatze saioak: 2. Taldea



DESIRA, XEDEA, ASMOA:	<ul style="list-style-type: none"> • Abangoardia inklusiboa taxutzea, Utopia zerumuga eta motore gisa lankidetzaren jardunetik landu nahi duten pertsonen osatua, mugarik gabe.
BALIABIDEAK	<ul style="list-style-type: none"> • Pertsona kezkatuen kolektiboa +55. • Potentzial indibidualak, "Nik aurre egin diezaieket" nire erronkei, baina "gehiago bestearen konpainian".
HURRENGOURRATSAK	<ul style="list-style-type: none"> • Agertoki inklusiboetan parte hartzea adimen-desgaitasuna duten pertsonekin. • Frogatzea gizakien arteko bizikidetzak berdintasunean Har (hartu) eta eman (eman) bat sustatzen duela, etengabeko prozesuan dagoen harreman sozial aberasgarri eta berritzaile baten oinarri dena. • APP balidatzea, komunikazio-erabilerarako tresna.